

(イ) 第2期経営計画の推進に向けた取組みと成果

| 基本方針 |                                    | 基本目標  |  | 戦略   |  | R5年度の実績と成果   |   | R6年度の実績 |  |
|------|------------------------------------|---|--|--|--|--|---|---------|--|
| 1    | 救急医療、成育医療及びがん診療を柱に、高度で専門的な医療を提供します | 救急医療  | 救命救急センターとして、鹿児島県の救急医療体制の充実に貢献します               | ①  | 救急医療機関との連携促進及び地域の救急医療体制の充実への貢献   | <ul style="list-style-type: none"> <li>救急科におけるシフト制の導入（試行）</li> </ul> <b>【成果】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>救命救急センター充実段階評価令和5年度結果 ⇒ S評価の取得<br/>(当院の評価：94/100点、94点以上がS評価)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>救急科におけるシフト制の運用</li> <li>救命救急センター充実段階評価S評価取得に向けた重篤患者数の分析</li> </ul> |         |  |
|      |                                    |   |  | ②  | 救命救急医療のさらなる高度化   |  |   |         |  |
|      |                                    |   |  | ③  | 多様な救急疾患に対応できる診療体制の構築   |  |   |         |  |
|      |                                    |   |  | ④  | 救急医療に携わる人材の確保・育成   |  |   |         |  |
|      |                                    |   |  | ⑤  | 救命救急センター充実段階評価のS評価取得   |  |   |         |  |
|      |                                    | 成育医療  | 総合周産期母子医療センター・成育医療センターとして、一貫した医療を提供します         | ①  | MFICUの拡充と成育医療のさらなる高度化  | <ul style="list-style-type: none"> <li>新生児用ドクターカー（こうのとりの号）の更新</li> <li>産婦人科、新生児内科におけるシフト制の導入（試行）</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>産婦人科、新生児内科におけるシフト制の運用</li> </ul>                                   |         |  |
|      |                                    |   |  | ②  | 産科・新生児・小児救急医療の24時間体制の充実  |  |   |         |  |
|      |                                    |   |  | ③  | 地域医療機関との連携促進及び地域の成育医療システムの充実への貢献   |  |   |         |  |
|      |                                    |   |  | ④  | 成育医療に携わる人材の確保・育成   |  |   |         |  |
|      |                                    | がん診療  | 高度型の地域がん診療連携拠点病院に求められる医療ニーズに応じた高度で専門的な医療を提供します | ①  | がん診療機能を集約したがんセンターの設置   | <ul style="list-style-type: none"> <li>内視鏡下手術支援ロボット（ダヴィンチ）の使用診療科の拡大 ⇒ 呼吸器外科（R5.11月～）<br/>呼吸器外科でのダヴィンチによるオペ件数（R5年度）6件</li> <li>がん相談件数<br/>R4：4,096人⇒R5：4,329人</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>内視鏡下手術支援ロボット（ダヴィンチ）の適応拡大 ⇒ 消化器外科（鼠径ヘルニア）</li> </ul>                |         |  |
|      |                                    |   |  | ②  | がんの手術・化学療法等の高度化  |  |   |         |  |
|      |                                    |   |  | ③  | あらゆるがんに対応できる診療体制の充実  |  |   |         |  |
| ④    | 緩和ケアなどがん患者に寄り添った包括的ながん診療体制の充実      |   |  |  |  |  |   |         |  |
| ⑤    | がん診療を行う地域の医療機関との連携の推進              |   |  |  |  |  |   |         |  |
| 総合診療 | 総合病院として診療機能の充実を図ります                | ①   | 急性期病院として様々な疾患に対応できる総合診療体制の充実                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>リハビリテーション科の設置</li> <li>DPC標準病院群に指定（R4～R5）<br/>⇒DPC特定病院群への再指定に向け、DPCプロジェクトチームにおいて、診療密度向上のための取組みと効果検証を実施</li> <li><b>【成果】</b><br/>DPC特定病院群に指定（R6～R7）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>診療報酬改定によりⅡ期短縮となるクリニカルパスの分析・変更</li> <li>DPC特定病院群（R6～R7）<br/>⇒DPC特定病院群の指定維持に向け、DPCプロジェクトチームにおいて、診療密度向上のための取組みと効果検証を実施</li> <li>機能評価係数Ⅱの向上<br/>⇒R6年度診療報酬改定に対応した取組み</li> </ul>      |  |   |         |  |
|      |                                    | ②   | 認知症ケアなど少子高齢化に伴いニーズが高まる高齢者医療の強化                 |  |  |  |   |         |  |
|      |                                    | ③   | 糖尿病や腎臓病など生活習慣病診療の充実                            |  |  |  |   |         |  |
|      |                                    | ④   | 増加する手術へ対応する手術部門の拡充                             |  |  |  |   |         |  |
|      |                                    | ⑤   | クリニカルパスを活用した在院日数の適正化                           |  |  |  |   |         |  |
| 2    | 患者や家族に寄り添い、安全で信頼される医療を提供します        | 患者目線に立った医療を提供するとともに、チーム医療による医療安全活動の活性化を図ります | ①  | 患者満足度の向上   | <ul style="list-style-type: none"> <li>医療安全管理室を医療安全管理部へ再編成</li> <li>感染対策室を感染制御部へ再編成</li> <li>臨床検査室認定（ISO 15189）の取得準備<br/>⇒申請（R5.7月）<br/>⇒審査<br/>⇒ISO認定取得（R6.3月）</li> <li>患者満足度調査の実施</li> <li>看護部特設ホームページの充実</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>臨床検査室認定（ISO 15189）の審査準備<br/>⇒コンサル契約（R6.5月）<br/>⇒第1回定期サーベイランス（R6.12月）<br/>⇒新規格（ISO 15189：2022）への移行準備（R7.12月迄）</li> <li>患者満足度調査の実施</li> <li>待ち時間対策の実施<br/>(診療予約時間に合わせた採血室の受付番号発行)</li> <li>病院ホームページのリニューアル</li> </ul> |   |         |  |
|      |                                    |   | ②  | 臨床検査室認定（ISO 15189）の取得  |  |  |   |         |  |
|      |                                    |   | ③  | 医療事故（インシデント、アクシデント）の発生抑制   |  |  |   |         |  |
|      |                                    |   | ④  | ホームページ等の充実による情報発信力の強化  |  |  |   |         |  |

| 基本方針 |                                       | 基本目標   | 戦略                           | R5年度の取組みと成果   | R6年度の取組み   |
|------|---------------------------------------|--|------------------------------|---|--|
| 3    | 地域医療機関との連携を進め、地域医療の充実に努めます            | 医療連携の強化により、高度急性期・急性期病院として地域のかかりつけ医との機能分化を図ります                | ① 初診紹介患者のWeb予約の拡充による登録医療機関の増 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・退院支援システム（CAREBOOK）の本格稼働</li> <li>【成果】<br/>紹介率54.4% ⇒ 70.7%<br/>逆紹介率61.0% ⇒ 84.4%</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・Web予約の対象診療科の拡充（12診療科→21診療科）</li> <li>・病院広報・医療機関誌（パートナーシップ）のリニューアル</li> </ul>   |
|      |                                       |  | ② 紹介率・逆紹介率の向上                |   |  |
|      |                                       |  | ③ 患者の入退院支援の充実                |   |  |
|      |                                       |  | ④ かかりつけ医との連携促進               |   |  |
| 4    | 職員の教育、研修及び研究を奨励し、医療水準の向上に努めます         | 高い専門性を備え、地域医療に貢献する質の高い医療人の確保・育成に努めます                         | ① 特定看護師や診療看護師等の人材育成          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護部におけるチューター制度の導入</li> <li>・専門資格業務手当の拡充（対象に専門看護師及び認定看護師を追加）</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・チューター制度の充実（PAナースの人数 R5年度4名⇒R6年度9名）</li> <li>・特定行為研修の開講科目の拡充（2区分増加）</li> <li>・職員向けeラーニングの受講科目の拡充（管理者向け）</li> <li>・専門資格業務手当の拡充（対象にアドバンス助産師、がん指導薬剤師、がん専門薬剤師、がん薬物療法認定薬剤師、がん病態栄養専門管理栄養士、腎臓リハビリテーション指導士）</li> </ul>  |
|      |                                       |  | ② 専門研修プログラム及び資格取得支援の充実       |   |  |
|      |                                       |  | ③ 大学院連携講座の充実                 |   |  |
| 5    | ワークライフバランスに留意し、やりがいと充実感の持てる職場づくりに努めます | 職員がやりがいと充実感の持てる職場環境づくりに努めるとともに、働き方改革への取り組みを進め、職員の負担軽減を進めます   | ① タスクシフト、タスクシェアリングの推進        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・宿日直許可申請（許可取得済）<br/>救急病棟、内科系、外科系、循環器内科、SCU</li> <li>・タスクシフト：医療機器の管理・準備（看護師→臨床工学技士）</li> <li>・手術室業務改善システム（オペラマスター）の一部導入</li> <li>・人材育成やリーダーのキャリアアップ等のためのビジネスキャリアサポート研修の実施（看護部）</li> <li>・電子処方箋の運用開始（R5.5月）</li> <li>・RPAの導入による定型業務の自動化（R5.11月）</li> <li>・スマートフォンの導入（R6.2月）</li> <li>・DX推進ビジョンの策定（R6.3月）</li> <li>【成果】<br/>R5年度RPA化業務 5件（年間削減可能時間1,206時間）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外労働時間が多い診療科や宿日直許可が取得できない部署においてシフト制導入検討</li> <li>・タスクシフトの検討・推進</li> <li>・手術室業務改善システム（オペラマスター）の導入（昨年度に引き続き、取組予定）</li> <li>・年休取得促進（院内KPI）</li> <li>・人材育成やリーダーのキャリアアップ等のためのビジネスキャリアサポート研修の実施（看護部）</li> <li>・院内保育所の充実（保育料減額、終夜保育の拡充、病児保育の開始）</li> <li>・職員又は職員の配偶者の出産等に伴う面談の実施（男性職員の育児休業取得の促進）</li> <li>・DX推進室の設置（R6.4月）</li> <li>・「現場お困りごと相談サポート」の実施</li> <li>・ペーパーレス会議の実施</li> <li>・患者説明支援システムの導入（R7.1月予定）</li> <li>・RPAによる定型業務自動化の拡大</li> </ul> |
|      |                                       |  | ② 医師のシフト制勤務の導入               |   |  |
|      |                                       |  | ③ ICTの活用による職員の負担軽減           |   |  |
|      |                                       |  | ④ 多様化する働き方に対応できる体制整備         |   |  |
|      |                                       |  | ⑤ 男性職員の育児休業取得の促進             |   |  |
|      |                                       |  | ⑥ 安心して働ける職場環境づくり             |   |  |
| 6    | 健全経営に努め、医療ニーズに応え絶えず進化する病院を目指します       | 地域医療を担う県下の中核的医療機関として、将来にわたって高度で専門的な医療を提供するため、再整備を行い健全経営に努めます | ① 再整備による診療機能や診療体制の充実         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院再整備基本設計（R4.10月～R5.5月）</li> <li>・病院再整備実施設計（R5.6月～R6.3月）</li> <li>・病床再編検討委員会を開催し、整備プランを検討（R6.3月）</li> <li>（R6年診療報酬改定への対応）</li> <li>・診療報酬、介護報酬、障害福祉サービス等報酬の同時改定についての情報収集及び加算取得の検討</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・既存設備移設等工事（R6.7月～R7.3月）</li> <li>・増築工事（R7.2月～R10.2月）</li> <li>・病床再編検討委員会を開催し、整備プランを検討（R6.4月～）</li> <li>（令和6年度診療報酬改定への対応）</li> <li>・医療DX推進体制整備加算、救急患者連携搬送料など</li> </ul>  |
|      |                                       |  | ② 病床再編による人員体制の拡充             |   |  |
|      |                                       |  | ③ DX推進による医療の質の向上及び診療体制の最適化   |   |  |
|      |                                       |  | ④ 新たな診療報酬加算の積極的な取得による収益の確保   |   |  |
|      |                                       |  | ⑤ 運営経費や設備投資の適正化と徹底的なコストの削減   |   |  |
|      |                                       |  | ⑥ 経常収支比率及び医業収支比率の100%超えの達成   |   |  |